

イノベーション戦略としての企業における女性活躍推進

# 國井 秀子

リコーITソリューションズ株式会社  
取締役 会長執行役員

日時： 2010年6月18日(金) 16:30 -18:00

会場： 東京大学工学部 2号館 1F 213号大講義室

## 要旨

ITの進歩とそれによるビジネスモデルの革新、経済のグローバル化、世界経済危機、新興国の台頭など産業界を取り巻く環境は近年大きく変化している。さらに、これらの変化は加速しており、この環境変化にタイムリーに適合しなければ、企業の成長はもとよりその存続も危うい。今やどの業界にもイノベーションが求められている。

さて、イノベーションを実現するには、技術の革新だけでなく、それを推進するためのプロセスと人材が重要である。グローバル化の時代、人材の多様性は多くの企業にとって経営課題であるが、日本はジェンダーバイアスの解消について先進国中最下位という障害を抱えている。本講演では、IT業界を事例に人材の問題、特にジェンダーバイアスの問題を取り上げる。

日本で女性の活躍が進まない主な要因として、保守的な社会環境、ワークライフバランスを取りにくい家庭・労働環境、女性に不利なキャリアパスやトーナメント型の昇格スタイル、職場の遅れた意識などが挙げられる。これを解決するための諸施策とその実践結果をリコーグループおよび情報サービス産業協会の事例をベースに議論する。



主催： 東京大学グローバルCOEプログラム「機械システム・イノベーション国際拠点」

本件連絡先： 東京大学大学院工学系研究科精密機械工学専攻 教授 須賀 唯知

E-mail: [suga@pe.t.u-tokyo.ac.jp](mailto:suga@pe.t.u-tokyo.ac.jp)

Phone: 03-5841-6491

GCOE事務局 E-mail: [gmsi-office@mechasys.jp](mailto:gmsi-office@mechasys.jp)

Phone: 03-5841-7437